CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

法團校董會責任保險計劃

INCORPORATED MANAGEMENT COMMITTEE LIABILITY INSURANCE POLICY (IMCLIP)

22 October 2026

其禮律師行 **Clyde & Co, Hong Kong**

（昆士蘭聯保保險有限公司之代表律師
Legal Representative of QBE Hongkong & Shanghai Insurance Limited）

CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

第一部份 (1st Part)

法團校董會責任保險計劃之內容

Introduction to the IMCLIP

第二部份(2nd Part)

聘僱行為 – 例子分享及風險管理的提示

Employment Practice – Case Sharing and Points to Note about Risk Management

CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

法團校董會責任保險計劃之內容 Introduction to the IMCLIP

第一部份
1st Part

法團校董會責任保險計劃

Incorporated Management Committee Liability Insurance Policy (IMCLIP)

- 承保範圍 Policy Coverage
- 自動附加保障 Automatic Extension
- 不保事項 Exclusions

法團校董會校董之保障
Protection of IMC Manager

法例保障
Statutory Protection

- 法例給予法團校董會校董的保障

Statutory protection

- 校董不得就他真誠地執行或本意是執行其校董職位的任何職能而作出或不作出的任何事情招致任何民事法律責任 (第40BI條)

  A Manager shall not incur any civil liability in respect of anything done or omitted to be done by him in good faith in the performance or purported performance of any function of his office as the manager (Section 40BI).

法團校董會校董之保障 Protection of IMC Manager

法例保障 Statutory Protection

- 除非校董沒有真誠行事，否則不得就任何法團校董會作出或不作出的事情，而針對該校董提出民事法律程序(第40BI條)

  No civil proceedings shall be brought against a manager of a school for anything done or omitted to be done by or on behalf of the IMC of the school unless he has not acted in good faith in relation to the thing or omission. (Section 40BI)

- 除非個別校董對違例行為明確表示同意或採取縱容態度，否則個別校董無需為法團校董會違反《教育條例》的有關條文而負上個人刑事法律責任(第87條)

  Unless with the consent or connivance of an individual Manager towards any unlawful behaviour, an individual Manager is not held liable to the contravention of Education Ordinance by the IMC (Section 87).

法團校董會責任保險之保障 Protection of IMCLIP

- 此簡介概括描述法團校董會責任保險計劃之承保範圍。

  This presentation describes in gist the insurance coverage provided by the IMCLIP.

法團校董會責任保險之保障 Protection of IMCLIP

- 我們要强調此簡介（包括大綱及所有事物及討論）將不成為法團校董會責任保險計劃的一部份及不能在之後保單字眼上之詮釋被援引或被提述。保單字眼上之詮釋將只會根據保單上的字眼。

  We must stress that this presentation (including outlines here and all the things said and done) shall not form part of the IMCLIP and must not be relied upon or referred to in any matters concerning the interpretation of the policy wording. The interpretation of the policy wording shall only be based on the English wording of the policy document.

法團校董會責任保險之保障
Protection of IMCLIP

- 此講義的中文翻譯本只為提供參考之用，是沒有約束力的

  The Chinese translation here is for reference only and is not binding

承保人及受保人 Insurer & Insured

- 承保人：昆士蘭聯保保險有限公司

  Insurer : QBE Hongkong & Shanghai Insurance Limited

- 受保人：資助學校法團校董會及其校董

  Insured : IMC of the Aided School and its Managers

賠償限額 (每一間學校) Limit of Indemnity (per school)

- 賠償額 (每一年計算)：港幣一千萬元（以單一賠償及保險期內累積賠償的總額計算，訴訟費用包括在內）

Limit of indemnity: HK$10m (any one claim and in annual aggregate inclusive of Defence Costs for each individual IMC during the Period of Insurance)

CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

賠償限額 (每一間學校) Limit of Indemnity (per school)

- 自負額 : 法團校董會 → 港幣一萬元
  (墊底費) (每一索償 / 損失)
  校董 → 無

  Deductible: IMC → HK$10,000 (per claim)
  Manager → Nil

- 保險期 Period of Insurance：
  由 2024年9月1日00:00 至 2027年8月31日 23:59
  From 00:00 1 September 2024 to
  23:59 31 August 2027

承保範圍 Insurance Coverage

- 任何詮釋應以保單條款為準

  Any interpretation should be based on the full-text of the policy

- 保障法團校董會及其校董在學校管理上的不當行為而招致之損失（負上法律責任而要付之款項）

  Losses (amount legally obligated to pay) as a result of claims arising from the wrongful acts of the IMC and IMC Manager in school management.

承保範圍 Insurance Coverage

- 不當行為 - 例子分享及有關的風險管理提示

  Wrongful Acts - Sharing of Cases and Points to Note about Risk Management

  以下例子包括受保及不受保之情況。承保與否須就每宗申索之個別情況而定。

  The cases shared below include where policy coverage is accepted or declined, depending on the circumstances of each individual case.

承保範圍 Insurance Coverage

- 於日常校務運作時，學校應注意及避免作出違反香港法例之行為，包括：-

  During the daily administration/ operation, the schools should pay attention to and avoid doing anything in contravention of the HK Laws, including:-

  - 教育條例 Education Ordinance (Cap 279)
  - 僱傭條例 Employment Ordinance (Cap 57)
  - 個人資料(私隱)條例
    Personal Data (Privacy) Ordinance (Cap 486)
  - 性別歧視條例
    Sex Discrimination Ordinance (Cap 480)
  - 家庭崗位歧視條例
    Family Status Discrimination Ordinance (Cap 527)
  - 殘疾歧視條例
    Disability Discrimination Ordinance (Cap 487)
  - 種族歧視條例
    Race Discrimination Ordinance (Cap 602)

承保範圍 Insurance Coverage

- 什麼是不當行為？
  What are Wrongful Acts?

A. 管理責任 (Management Liability)
B. 教育工作者的轉承法律責任 (Vicarious Educator Liability)
C. 聘僱行為糾紛 (Employment Practices Liability)

承保範圍 Insurance Coverage

管理責任 Management Liability

A. 管理責任 Management Liability

受保人於履行其法團校董會或法團校董會校董之工作時做出或意圖做出任何實際上或被指稱的違反個人職責及信托的行為，疏忽、誤失、沒有履行責任、失實陳述、或類似的行為。

Any actual or alleged breach of duty, breach of trust, neglect, error, omission, misstatement, misleading statement or other act committed or attempted by any insured, individually or otherwise, against such Insured solely by reason of serving in such capacity.

訓輔政策的制定
Guidance and discipline policy

- 例子 – 香港01報導

「初中生疑屢遭同學打傷 父親兩度報警 投訴校方冷處理」

「教育局…為學校提供清晰的指引，詳細列明學校在處理欺凌事件的原則、程序、方式及跟進工作，亦要求學校必須正視和以積極認真的態度處理每一宗欺凌事件。若發生欺凌事件，學校須以學生的安全為首要考慮，按校本危機處理機制，即時介入並盡快制止。」

- 風險管理提示
  - 訂定"全校參與"的訓輔政策
  - 合法、合情、合理之訓輔政策
  - 按照事件嚴重性跟進及調查

防止歧視政策
Anti-Discrimination Policy

直接歧視 (真實平機會個案)	間接歧視
例子： 處理學生升中事宜	例子： 測驗缺乏特殊安排

- 風險管理提示
  - 不時檢討校內政策及規定
  - 宜多與家長討論，找出合適安排及遷就
  - 避免作出違反四大歧視條例的行為

承保範圍 Insurance Coverage

管理責任 Management Liability

合約程序 Contractual procedures

- 例子 – 學校以招標形式辦理擴建工程
- 風險管理提示
  - 申報利益
  - 涉嫌有利益衝突的校董不作投票以避嫌疑

失實陳述 Misstatement/Misleading Statement

- 例子 – 於公開場合致辭
- 風險管理提示
  - 對有關事實的陳述檢查清楚
  - 如失實陳述(如單張、海報等)是由老師或學生自行編制，向該老師及學生之申索不會受保

承保範圍 Insurance Coverage

教育工作者的轉承法律責任
Vicarious Educator Liability

B. 教育工作者的轉承法律責任

Vicarious Educator Liability

法團校董會學校之教育工作者作出的錯誤的教育指引、就業指導、教學內容、輔導、入學及收生程序、退學的程序、參加課外活動、學校巴士及其他交通工具的安排或所有有關的意見而令到法團校董會或校董負上之轉承法律責任

Any wrongful educational instructions, career guidance, class content, guidance counseling, student enrolment, admission procedures, expulsion procedures, participation in any extracurricular program, busing and other transport practices, or any advice in connection with any of the above, committed by natural persons acted for and on behalf of the IMC School for which the Insured is held vicariously liable.

承保範圍 Insurance Coverage

教育工作者的轉承法律責任 Vicarious Educator Liability

收生程序 Admission procedure

- 例子 – 學生因其殘疾或種族而被拒入學

暫時停學安排 Suspension arrangement

- 例子 – 要求行為上有問題學生停課

- 風險管理提示
  - 宜多與家長溝通
  - 按《殘疾歧視條例》及條例下的《教育實務守則》向殘疾學生及其家長給予合理安排、遷就及選擇

承保範圍
Insurance Coverage

聘僱行為糾紛
Employment Practices Liability

C. 聘僱行為糾紛

Employment Practices Liability

受保人於履行其法團校董會或校董之工作時做出或意圖做出任何實際上或被指稱與僱傭有關之事情。

Any actual or alleged Employment Related Matter, committed or attempted by any Insured, individually or otherwise, in their capacity of IMC of the IMC School and/or Managers of the IMC School or of any Employment Related Matter alleged against such Insured solely by reason of serving in such capacity.

承保範圍 Insurance Coverage

聘僱行為糾紛
Employment Practices Liability

- 與僱傭有關之事情

Employment Related Matter

實際上或被指稱錯誤或不公平的解僱 、有關的誹謗 、錯誤終止僱傭合約、拒絕給索償者公平的待遇、違反所有口頭及書面僱傭合約及準合約、僱傭有關的失實陳述、違反任何僱傭歧視法律 、錯誤聘用、晉升、處分及拒絕就業機會、拒絕長期聘用員工、評核疏忽、性騷擾或僱傭有關的錯誤行為導致索償者的心靈受損。

Actual or alleged wrongful or unfair dismissal, defamation in relation to wrongful or unfair dismissal, wrongful discharge or termination of employment, denial of natural justice, breach of any oral or written employment contract, employment related misstatement, violation of employment discrimination laws, wrongful failure to employ or promote, wrongful employment related discipline, wrongful deprivation of a career opportunity, failure to grant tenure, negligent evaluation, sexual harassment or employment related wrongful infliction of emotional distress.

承保範圍 Insurance Coverage

聘僱行為糾紛 Employment Practices Liability

Example 例子

- 晉升 Promotion
- 評核 Appraisal
- 辭退 Termination
- 殘疾歧視 Disability Discrimination
- 性別歧視 Sex Discrimination / 懷孕歧視 Pregnancy Discrimination / 性騷擾 Sexual Harassment
- 家庭崗位歧視 Family Status Discrimination
- 誹謗 Libel & Slander

自動附加保障 Automatic Extensions

- 署任校長
  Principal Appointed on Acting Basis

- 由法團校董會委任、並獲教育局批准代為署理校長職位之人士 (下稱 “署任校長”)，基於履行法團校董會校董之工作時做出或被指稱之不當行為，因而遭受索償，保險公司同意就該等索償向署任校長提供保障，就算該名署任校長並非在遭索償時或被指稱干犯不當行為時已為註冊校董。

  The Insurer agrees to provide coverage in respect of any Claim made against the principal appointed on acting basis and approved by the Education Bureau of the Government of the Hong Kong Special Administrative Region (hereinafter called acting principal), who carries out duties of a Manager of IMC School, for any Wrongful Act committed or alleged to have been committed by the acting principal, notwithstanding such acting principal is not registered as a Manager of IMC School at the time of a Claim or at the time of a Wrongful Act committed allegedly.

- 例子 Example

自動附加保障 Automatic Extensions

校長延伸保障 — 法團校董會指令

School's Principal Extension for IMC's directions

- 校長基於執行法團校董會指令行事，因而在保險期間首次遭受索償並且招致法律責任，保險公司同意就該等法律責任向校長提供延伸保障。

  The Insurer agrees to extend to cover the principal of IMC school for liability in respect of any Claim first made against the principal of IMC school during the period of insurance, PROVIDED THAT this extension covers only to the extent that the principal of IMC school is acting for and on behalf of IMC school in any of the capacities executing the IMC's directives.

- 敬請注意：作為校長，純粹以校長日常管理、監督及/或行政身份去履行職責之時，並非此項延伸保障範圍之內。

  There is no coverage for the principal of IMC school who carries out duties in the capacity of daily managerial, supervisory and/or administration as the principal of IMC school

- 例子 Example

自動附加保障 Automatic Extensions

- 顧問、外判承辦商、代理人

  Consultants, Sub-contractor and Agents

- 受保人基於其任用之顧問、外判承辦商或代理人做出或被指稱之疏忽行為、誤失或沒有履行責任，因而需要承擔法律責任、並且因而遭受索償，保險公司同意就該等索償向受保人提供保障。

  The Insurer agrees to provide coverage in respect of any Claim made against the Insured arising from any negligent act, error or omission committed or alleged to have been committed on the part of any consultant, sub-contractor or agent for whose acts, errors or omissions the Insured is legally liable.

自動附加保障 Automatic Extensions

- 敬請注意：

1) 此項附加保障之對象並不包括該等顧問、外判承辦商或代理人。

2) 另外，受保人必須在有關之疏忽行為、誤失或沒有履行責任之事件發生之前已經委任該等顧問、外判承辦商或代理人，而且妥善將有關之委任記錄在案。

PROVIDED ALWAYS THAT:

1) such coverage will not extend to any such consultant, sub-contractor or agent

2) such consultant, sub-contractor or agent was appointed by the Insured and such appointment had been documented by the Insured prior to the negligent act, error or omission committed or alleged to have been committed on the part of the consultant, sub-contractor or agent for whose acts, errors or omissions the Insured is legally liable

- 例子 Example

自動附加保障 Automatic Extensions

- 涉嫌欺詐及不誠實行為

  Alleged Fraud and Dishonesty

- 一般保單基於公眾利益或政策理由，是不會受保欺詐及不誠實的行為

  In general, an insurance policy will not provide indemnity against loss arising from fraud and dishonesty on public interest and/or public policy grounds

自動附加保障 Automatic Extensions

- 如果法團校董會或校董是無辜地被告欺詐或不誠實行為，是會受到此保單的保障的。但對干犯欺詐或不誠實行為及容許 / 姑息這些行為的校董將不會受保。

  If the IMC / IMC manager is sued for having committed an alleged fraudulent and/or dishonest act which is not proven, then the IMC / IMC manager will be protected by this policy. However, this policy will not provide indemnity to an IMC manager who is proven to have committed a fraudulent and/or dishonest act and/or condoned any such act.

自動附加保障 Automatic Extensions

- 例子 Example

涉嫌干犯防止賄賂條例

Alleged breach of Prevention of Bribery Ordinance

自動附加保障 Automatic Extensions

- 風險管理提示

  - 訂定及執行公開、透明、公平和具競爭性的採購政策及程序，預訂一套客觀甄選準則，採取措施確保招標 / 報價資料保密，以完善財務帳目管理

  - 小心處理供應商 / 承辦商的捐贈；不應收受利益 (例如：給予法團校董會成員或教職員的優惠、折扣、佣金或禮物等)

  - 注意利益申報及避嫌

自動附加保障
Automatic Extensions

預先支付訟費
Advance Payment of Defence Costs

- 例子 Example

  涉嫌欺詐及不誠實行為
  Alleged Fraud and Dishonesty

自動附加保障
Automatic Extensions

- 誹謗

Libel & Slander

- 例子 Example

受保人之言論

Words spoken by the Insured

自動附加保障
Automatic Extensions

- 知識產權

Intellectual Property

- 例子 Example

  學校刊物

  School Publications

  教材設計的指引

  Guidelines for preparation of teaching materials

自動附加保障 Automatic Extensions

- 損毀、遺失文件 Loss of Documents

- “文件”之定義：包括電腦記錄及電子數據

  Definition of “Documents”: including computer records and electronic data.

- 必須在保險期內發現損毀、遺失文件，並且在發現損失文件後之28天內呈報保險公司。

  Loss is discovered during the Period of Insurance and must be notified to the insurer within twenty-eight (28) days after the date of such discovery.

自動附加保障 Automatic Extensions

- 官方的調查及查詢

  Official Investigations and Enquiries

  (不包括教育局之調查及查詢)

  (Investigations and Enquiries by the EDB are excluded)

自動附加保障 Automatic Extensions

- 官方機構包括平機會、個人資料私隱專員公署、強制性公積金計劃管理局等

  Regulatory authorities of the Government of HKSAR including Equal Opportunities Commission, Office of the Privacy Commissioner for Personal Data, Mandatory Provident Fund Schemes Authority, etc.

- 保險公司會考慮是否委任法律代表予法團校董會校董處理該等官方調查及查詢

  The Insurer will at its discretion consider whether to appoint legal representatives to represent the IMC Manager involved in the official investigation or enquiry

- 例子Example

自動附加保障 Automatic Extensions

- 違反私隱

  Breach of Privacy

- 受保人基於違反私隱條例、因而招致支付補償性質賠償或裁決的法律責任，保險公司同意就該等法律責任向受保人作出彌償。敬請注意：罰款、罰金除外。

  The Insurer agrees to indemnify the Insured for liability arising out of a breach of privacy legislation to pay compensatory damages or awards PROVIDED THAT the Insurer will not be liable for any fines or penalties.

- 分項最高保額：港幣五萬元

  Sub-Limit: HK$50,000

- 例子 Example

自動附加保障 Automatic Extensions

- 法團校董會網絡責任

  IMC Cyber Liability

- 受保人因提供教育服務而遭到索償所招致之損失

  Loss arising from any Claim first made against the Insured solely arising out of the performance of Educational Service

- 分項最高保額：港幣二萬五千元

  Sub-Limit: HK$25,000

- 例子 Example

不保事項 Exclusions

- 僱員補償 (勞工保險)
  Employees' Compensation
- 佔用人法律責任
  Occupier's Liability
- 身體受傷及財物損失
  Bodily Injury and Property Damage
- 注意：教育局替學校購買之綜合保險計劃之保障範圍包括僱員補償保險及公眾責任保險 (即因疏忽事故導致第三者人身傷亡或財物損失)

不保事項
Exclusions

- 證實的欺詐及不誠實行為

  Proven Fraud and Dishonesty

- 罰款、罰金、懲罰性損害賠償

  Fines, penalties, punitive damages

不保事項
Exclusions

- 證實的性侵犯

  Proven Molestation

- 其他不保事項 – 合約糾紛

  Other Exclusion –

  Contractual Dispute

不保事項
Exclusions

- 污染及核電風險
  Pollution & nuclear risk
- 戰爭 War
- 恐怖主義 Terrorism
- 石棉 Asbestos

CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

法團校董會責任保險計劃

INCORPORATED MANAGEMENT COMMITTEE LIABILITY INSURANCE POLICY (IMCLIP)

第二部份
2nd Part

聘僱行為 – 例子分享及風險管理的提示
Employment Practice –
Case Sharing and Points to Note about
Risk Management

聘僱行為 Employment Practice

- 晉升 Promotion
- 評核 Appraisal
- 辭退 Termination
- 殘疾歧視 Disability Discrimination
- 性別歧視 Sex Discrimination / 懷孕歧視 Pregnancy Discrimination / 性騷擾 Sexual Harassment
- 家庭崗位歧視 Family Status Discrimination
- 誹謗 Libel & Slander

晉升 Promotion

個案：老師控告法團校董會無履行口頭諾言，不兌現其升職承諾。

風險管理須注意事項：

- 必須經公平，公正，公開的晉升機制作出甄選
- 讓教職員清楚知悉晉升的要求 / 甄選準則
- 評核 / 甄選程序未完成時，不要作任何口頭承諾

評核 Appraisal

個案：老師投訴法團校董會對其工作表現之評核不公平

評核的目的：

- 持續專業發展 (Continuing Professional Development)
- 晉升 (Promotion)
- 改編職系 (Regrading)

風險管理須注意事項：

- 遵從《資助則例》、《學校行政手冊》及教育局發出的相關通告
- 表現評核，依足程序
  - 最大考慮因素：過往表現
  - 評核機制：公平、公開、透明
  - 多角度評核
  - 上訴機制
- 評核/甄選程序未完成時，不要作任何口頭承諾

辭退 Termination

個案：界定合約期正規教師(Regular Teacher with Defined Contract Period)投訴遭不公平/不合理辭退

- 學校現行聘任兩位界定合約期的正規教師。學校決定把其中一名表現較佳的教師在合約期完結後，轉為常額教師
- 該名不獲續聘的教師指稱學校在相關的處理過程中不公平、不合理

法團校董會責任保險計劃
Introduction to the IMCLIP

風險管理
Risk Management

聘僱行為
Employment Practice

- 風險管理須注意事項：
  - 界定合約期的正規教師屬核准編制下的教師
  - 不應視「界定合約期」的正規教師為臨時教師
  - 必須審慎評估學校的發展需要並須具備充份切實的理由
  - 制定一套客觀、公平和清晰透明的「校本」政策及程序
  - 參考和遵循《教育條例》、《教育規例》、《僱傭條例》、《資助則例》、《學校行政手冊》和教育局不時發出的通告
  - 尤其注意教育局通告第10/2017號 (20.07.2017) 內有關核准編制外合約教師，以界定合約期方式聘用的常額教師及臨時教師等聘用事宜
  - 簽定的僱傭合約，須符合《教育條例》、《教育規例》、《僱傭條例》及《資助則例》的規定
  - 不與「界定合約期」的正規教師續約等同辭退他們
  - 法團校董會必須在會議上由學校的多數校董批准，亦要紀錄在案

- 超額教師（小學適用）／過剩教師（中學適用）
  - 要參考及遵循教育局發出的相關通告
  - 制定一套客觀、公平和高透明度的「校本」準則，以釐定超額教師／過剩教師離校的先後次序及留任的超額教師／過剩教師的優次
  - 須設立一套上訴機制
  - 釐定準則及上訴機制應盡早備妥、紀錄在案及通知所有教師

辭退 Termination

個案：教師投訴遭不公平 / 不合理即時解僱

- 即時解僱屬極嚴重的紀律處分
- "即時解僱是嚴重的紀律處分，必須在有充分理由證明僱員犯下嚴重不當行為、嚴重疏忽或對學生或學生學習有不良的影響(例如觸犯刑事罪行或不履行責任，包括故意不服從)。"*《資助學校資助則例》*
- 法庭真實個案
- 風險管理
- 按《教育條例》及相關《資助則例》訂定具體的校本機制、程序
- 公平公正地對事件加以調查並紀錄在案

辭退 Termination

施行紀律處分的程序

- 法團校董會作為教職員的僱主，有責任處理教職員的紀律問題
- 風險管理需注意事項：
  - 紀律處分: 法團校董會會議中討論及議決後，授權校長執行
  - 法團校董會成立及授權屬下的委員會，例如「紀律處分行動小組」 ;委員會的主席必須是校董，例如校監擔任「紀律處分行動小組」主席
  - 如索償對象是委員會內非法團校董會之會員：不受此責任保險計劃保障

辭退 Termination

- 提示：
  - 遵從《資助則例》、《僱傭條例》、《教育條例》和《教育規例》內的相關規定來處理有關事宜
  - 根據《教育規例》第76條，必須在法團校董會會議上由學校的多數校董批准
  - 真正及充份理由
  - 有詳細文件記錄在案
  - 其他法律，例如《僱員補償條例》、《殘疾歧視條例》

殘疾歧視 Disability Discrimination

- 《殘疾歧視條例》

  - 若僱員的殘疾影響到他/她執行其工作的固有要求時，不論該僱員的殘疾是暫時性或是永久性的，僱主應該考慮為其提供合理的遷就，以協助他 / 她執行其工作的固有要求，除非：
    - 該僱員即使獲得合理的遷就、該僱員的殘疾仍然令他/她無法執行其工作的固有要求；
    - 提供遷就會對僱主構成不合情理的困難
  - 「固有要求」：達到工作目標的必需要求
  - 「合理的遷就」：對某項工作、僱用常規、或者工作環境作出改動或調整，讓殘疾人士享有平等的就業機會
  - 「不合情理的困難」：舉證責任在僱主一方

殘疾歧視 Disability Discrimination

- 個案分享
  - 「固有要求」

- 案例（一）：校巴司機患有心臟病，僱主聲稱其心臟有問題不適合駕駛校巴，遂將他解僱

- 案例（二）：三位人士分別申請消防處和海關的救護員、消防員及關員職位，各人在獲得有條件的錄用後，因為雙親中其中一人患有精神病，結果被拒絕或終止僱用

殘疾歧視 Disability Discrimination

- 個案分享
  - 缺勤問題
    - 案例 (一)：一位教職員經常在固定日子以不同病因放取病假，學校於是要求該名教師往見辦學團體所屬醫療機構指定的醫生，並提交由該醫生所簽發的證明書
    - 案例 (二)：一位教師放了整個學期的病假接受治療，校方已聘請了整個學期的代課教師，唯校方指合約訂明該位教師每月不得缺勤超過當月的總課堂時間的10%，並以該位教師違反了僱用合約條款的規定為由，將其解僱

殘疾歧視 Disability Discrimination

- 風險管理須注意事項：
  - 管理與殘疾有關的缺勤問題
  - 制訂清晰明確的校本病假管理政策，讓所有員工知悉和遵守，並且公平實施
  - 與殘疾僱員有良好溝通，處理其他同事情緒
  - 僱主的轉承責任 – 採取合理可行的措施
  - 參考《殘疾歧視條例僱傭實務守則》

性別歧視 Sex Discrimination

- 《性別歧視條例》
  - 僱傭範疇中基於性別、婚姻狀況、懷孕或餵哺母乳產生的歧視行為乃屬違法
    - 歧視行為包括僱主基於求職人士或僱員的性別、婚姻狀況、懷孕或餵哺母乳，而給予其較差的待遇或將其解僱
  - 僱傭範疇中的性騷擾亦屬違法
  - 條例同樣保障男性及女性

性別歧視 Sex Discrimination

- 懷孕歧視
  - 定義：基於婦女懷孕而給予她較差的待遇
  - 懷孕歧視是平等機會委員會收到有關《性別歧視條例》 涉及僱傭範疇的投訴中為數最多的一類
  - 根據《性別歧視條例》第8條，僱主如基於求職人士或僱員的懷孕，而給予她較差的待遇或將她解僱，即屬違法
  - 條例對各類僱用方式 (包括合約工作) 都加以保障

性別歧視 Sex Discrimination

- 懷孕歧視 - 個案分享

  - 案例 (一)：事主在提交懷孕通知後，公司托詞事主表現欠佳和為了節省公司成本 ／營運目的，拒絕向事主發放年終花紅，並在她放產假前決定不予她續約
  - 案例 (二)：事主受聘於一間公司並簽訂了1年合約，當首份合約將要屆滿時，公司安排她簽署了第二份合約，將僱用期延續、沒有間斷。其後事主提交懷孕通知，公司取消原先簽署了的第二份合約，隨後提供了第三份合約，兩份合約的內容相同，除了開始日期被推遲1天，引致事主並非連續受僱於公司，公司因而拒絕給予原告人有薪產假

性別歧視 Sex Discrimination

- 懷孕歧視 - 注意事項

  - 條例的保障伸延至懷孕期以外，並且涵蓋招聘階段和產假後的歧視
  - 主要考慮因素是「為甚麼」發生：假如懷孕是較差待遇的其中一個原因（而無需是唯一原因），有關行為便可能違法
  - 僱傭範疇中有可能涉及懷孕歧視的例子
  - 僱主在招聘、晉升及解僱方面，應採納一套與工作相關及不帶歧視的準則

性別歧視 Sex Discrimination

- 何謂「性騷擾」
  - 任何人作出任何不受歡迎並涉及性的行徑 (包括性要求、獲取性方面的好處的要求、或其他涉及性的行徑)，而一名合理的人應會預料該受騷擾者會感到被冒犯、侮辱或威嚇；任何人作出任何涉及性的行徑、藉此營造一個在性方面具有敵意或威嚇性的環境
- 例如:
- 淫褻動作、觸摸、抓弄或故意摩擦他人身體
- 向對方暗示在性方面予以合作或容忍其性要求會有助對方的事業發展
- 在性方面有貶抑成份或有成見的言論、不斷追問某人的性生活
- 在工作場地高談與性有關的淫褻笑話、展示有性別歧視成份或與性有關的不雅圖片或海報

性別歧視 Sex Discrimination

- 風險管理須注意事項：
  - 學校作為僱主的責任 – 採取合理可行的措施，確保工作範疇不會產生基於性別、婚姻狀況或懷孕的歧視情況，以及防範工作環境出現性騷擾的行為
  - 制定及採用一套適用於僱傭範疇 (包括聘請、晉升、調職、培訓、解僱、裁員、僱傭條款及條件等各方面) 的劃一甄選準則，不時重新審核此準則、適時作出修訂
  - 制定防止校園性騷擾政策、監察實施並不時檢討內容、教育及培訓、設立機制處理性騷擾投訴及提供支援
  - 參考平等機會委員會及教育局資訊

家庭崗位歧視 Family Status Discrimination

- 《家庭崗位歧視條例》
  - 條例旨在消除基於「家庭崗位」而產生的歧視，並保障有「家庭崗位」的人
  - 「家庭崗位」定義：
    - 指負有照顧直系家庭成員的責任的崗位
    - 直系家庭成員指因血緣、婚姻、領養或姻親而與該人有關的任何人
    - 關鍵在於是否有一個慣常照顧該直系家庭成員的特定關係

家庭崗位歧視 Family Status Discrimination

- 《家庭崗位歧視條例》
  - 直接歧視：
    - 指某人基於其「家庭崗位」而受到比另一人較差的待遇
  - 間接歧視：
    - 指要所有人遵守或履行劃一的條件或要求，但實際上並無充分理由需要加上該等條件或要求，而這樣做亦對有「家庭崗位」的人不利

- 個案分享
  - 調職/解僱

家庭崗位歧視 Family Status Discrimination

- 風險管理注意事項：
  - 學校作為僱主的責任 — 採取合理可行的措施，確保工作上不會產生基於「家庭崗位」的歧視情況
  - 制定及採用一套適用於僱傭範疇（包括聘請、晉升、調職、培訓、解僱、裁員、僱傭條款及條件等各方面）的劃一甄選準則，不時重新審核此準則、適時作出修訂
  - 參考《家庭崗位歧視條例僱傭實務守則》

誹謗 Libel & Slander

- 口頭 及 書面 – 公開發表 – 失實、傷害名譽

- 風險管理須注意事項：
  - 校董於法團校董會會議中所發表的言論，都有機會構成誹謗
  - 涉及教職員紀律行為的公開聲明或通告，必須先經由法團校董會詳細討論內容，確保內容真確，符合事實
  - 成立紀律處分行動小組
  - 只作出有事實根據的陳述，並避免侵犯個人私隱

總結: 風險管理極為重要

- 預防不當行為發生
- 後果：校譽 / 日常運作 / 行政 / 資源
- 五部曲：
  - 熟悉相關法例，及教育局發出的相關規定和指引
  - 制定及實施校本政策
  - 訂定及實施申訴程序
  - 培訓
  - 委派合適人員處理

CLYDE&CO
其 禮 律 師 行

保單行政事項及索償程序

Policy Administration and Claims Procedures

QBE Hongkong & Shanghai Insurance Limited

由昆士蘭聯保保險有限公司主講